

หลักเกณฑ์การพิจารณาการต่อสัญญาจ้างและเพิ่มค่าจ้าง

พนักงานมหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ 2556

(1 ตุลาคม 2555)

- ข้อ 1 เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 ข้อ 16 ข้อ 17 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2555
- ข้อ 2 การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2555 มหาวิทยาลัยได้กำหนดกรอบวงเงิน เพื่อใช้ในการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในภาพรวมของแต่ละหน่วยงาน จำนวนไม่เกิน ร้อยละ 6 ของอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคนครอง ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2555
- ข้อ 3 คุณสมบัติของผู้ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง จะต้องปฏิบัติงานในปีงบประมาณ 2555 (1 ตุลาคม 2554 – 30 กันยายน 2555) รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 8 เดือน และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- ข้อ 4 เกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้าง ดังนี้
- | | |
|---|--------------------------------|
| 4.1 90 -100 คะแนน (ดีเยี่ยม) | เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 5 – 6 |
| 4.2 80 – 89 คะแนน (ดีมาก) | เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 4 – 4.9 |
| 4.3 70 – 79 คะแนน (ดี) | เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 3 – 3.9 |
| 4.4 ต่ำกว่า 70 คะแนน (ต้องปรับปรุง/พัฒนา) | ต่อสัญญาจ้างแต่ไม่เพิ่มค่าจ้าง |
| 4.5 ต่ำกว่า 60 | เลิกจ้าง |